



حالة البطالة في الأردن 2011

مديرية الإحصاءات الاقتصادية
قسم إحصاءات العمل

حزيران 2012

تقديم

تعتبر مشكلة البطالة من أخطر المشكلات التي تواجه الاقتصاد الأردني منذ عقود، مما يتطلب إيجاد سياسات وبرامج فاعلة لمواجهتها، وذلك من خلال ربط البرامج التعليمية والتدريبية باحتياجات سوق العمل، وكذلك ضرورة الاهتمام بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة من خلال الإجراءات التي تقود إلى ازدهار الورش والمصالح الصغيرة التي تدار من قبل الذكور أو الإناث، بالإضافة إلى الاستمرار في سياسات التوسع بتشجيع الاستثمار.

يتضمن هذا التقرير منهجية مسح العمالة والبطالة وأسلوب جمع البيانات وأهم التعاريف، بالإضافة إلى الجداول التفصيلية والنتائج التحليلية ذات العلاقة بالموضوعات التي غطاها المسح بما يخص كافة الخصائص المتعلقة بالمتعطلين.

ويسر دائرة الإحصاءات العامة أن تقدم هذا التقرير حول البطالة في الأردن لعام 2011. وتبرز أهمية هذا التقرير من مجموعة المؤشرات التي يتضمنها على شكل أعداد ونسب لأبرز خصائص المتعطلين كالعمر والجنس والتوزيع حسب الريف والحضر والمحافظة والمستوى التعليمي والحالة الزوجية ومدة التعطل وحالة سبق العمل والتي تساعد راسمي السياسات وصانعي القرار والباحثين والمهتمين بسوق العمل في تكوين تصور واضح عن واقع وحجم البطالة واتخاذ الإجراءات المناسبة للحد منها وخلق فرص العمل الجديدة وتنفيذ الخطط والبرامج المناسبة الأكثر فعالية وكفاءة.

فتحي النسور

المدير العام

ملخص تنفيذي

استند هذا التقرير على بيانات مسح العمالة والبطالة الذي تنفذه دائرة الإحصاءات العامة في كل عام على أربع جولات، ويتم دمج البيانات لتعطي مؤشرات للنتائج السنوية. كما صممت عينة المسح بأسلوب المعاينة الطباقية العنقودية من مرحلتين، وهي عينة ممثلة على مستوى المملكة والحضر والريف، والأقاليم والمحافظات. وبلغ حجم العينة الكلي للجولات الأربع لهذا المسح 52544 أسرة. ويهدف هذا المسح إلى التعرف على الخصائص المختلفة للمشتغلين والمتعطلين. وتبرز أهمية هذا التقرير من مجموعة المؤشرات التي يوفرها على شكل نسب مئوية وأرقام وجداول تفصيلية وأشكال بيانية لإبراز الخصائص المختلفة للمتطلين الأردنيين كالعمر والجنس والمستوى التعليمي والمهنة والحالة العملية ومدة التعطل.

وفيما يلي أهم النتائج:

- بلغ مجموع قوة العمل من الأردنيين 1436019 في عام 2011. كما بلغ عدد النشيطين اقتصاديا من الذكور 1169787 فرداً أو ما نسبته 81.5% من إجمالي قوة العمل الأردنية، وبلغ عدد النشيطات اقتصاديا من الإناث الأردنيات 266232 فرداً أو ما نسبته 18.5%.
- سجل معدل البطالة زيادة مقداره 0.4 نقطة مئوية ليبلغ 12.9% في عام 2011 مقارنة مع 12.5% في عام 2010.
- بلغ معدل البطالة 11.0% بين الذكور مقابل 21.2% بين الإناث في عام 2011 مقارنة مع 10.4% و21.7% للذكور والإناث على التوالي في عام 2010.
- شكل الذكور ما نسبته 69.5% من مجموع المتطلين المقدر بحوالي 185 ألف متعطّل، بينما شكلت الإناث 30.5% في عام 2011.
- بلغ معدل البطالة 10.9% بين الذكور مقابل 20.1% بين الإناث في الحضر، في حين بلغ المعدل في الريف 11.5% للذكور مقابل 27.1% للإناث في عام 2011.

- بلغ معدل المشاركة الاقتصادية الخام للذكور 40.0% مقابل 9.4% للإناث في عام 2011، في حين بلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقح 62.8% للذكور مقابل 14.7% للإناث في عام 2011.
- بلغ معدل بطالة الشباب في الأعمار 15-24 سنة 26.2% بين الذكور مقابل 46.8% بين الإناث في عام 2011. في حين بلغ معدل البطالة في الأعمار من 15-19 سنة ومن 20-24 سنة حوالي 36.2% و 28.3% على التوالي في عام 2011
- 48.1% من إجمالي المتعطلين عن العمل هم في الفئة العمرية 15-24 سنة في عام 2011.
- بلغ معدل البطالة بين البالغين ممن أعمارهم 25 سنة فأكثر منسوباً إلى إجمالي فئة البالغين في قوة العمل حوالي 6.9% للذكور مقابل 14.8% للإناث في عام 2011.
- شكل الذكور 37.5% من إجمالي المتعطلين الذكور، مقابل 51.4% للإناث من إجمالي المتعطلات الإناث في عام 2011. وبلغت نسبة المتعطلين لفترة أكثر من سنة لكلا الجنسين معا من إجمالي المتعطلين 41.7% في عام 2011 مقارنة بما نسبة 34.3% في عام 2010.
- بلغت نسبة الإناث المتعطلات ممن يحملن بكالوريوس فأعلى حوالي 64.7% من إجمالي المتعطلات الإناث والمقدر بحوالي 56.5 ألف متعطلة تقريبا في عام 2011.
- شكل الذكور من حملة المؤهلات التعليمية دون الثانوي 61.4% من إجمالي المتعطلين الذكور في عام 2011.
- بلغ معدل البطالة 24.4% لغير المتزوجين، في حين بلغ المعدل للمتزوجين أو الذين سبق لهم الزواج (مطلق/مطلقة، أرمل/أرملة، منفصل/منفصلة) 5.8% و 11.3% على التوالي، وشكل غير المتزوجين 71.7% من إجمالي المتعطلين في عام 2011.
- سجلت محافظة مادبا أعلى معدل بطالة للذكور حيث بلغ 15.3%، في حين سجل أدنى معدل بطالة للذكور في محافظة عجلون حيث بلغ 9.8% في عام 2011.
- سجلت محافظة عجلون أعلى معدل بطالة للإناث (حوالي 34.6%)، في حين بلغ أدنى معدل بطالة للإناث في محافظة العاصمة (18.1%) في عام 2011.

قائمة المحتويات

الصفحة

أ	تقديم
ب	ملخص تنفيذي.....
د	قائمة المحتويات
هـ	قائمة الجداول.....
ز	قائمة الأشكال البيانية.....
1	1. خلفية عامة
2	1.1 المقدمة
2	2.1 المنهجية
4	3.1 التعاريف
8	2. النتائج الرئيسية للبطالة.....
9	2.1 البطالة
10	2.2 البطالة والعمر
11	3.2 البطالة طويلة الأمد
12	4.2 البطالة حسب المستوى التعليمي
14	5.2 البطالة حسب الحالة الاجتماعية
15	6.2 البطالة حسب الحضر والريف
16	7.2 البطالة حسب المحافظات
19	3. معدل المشاركة الاقتصادية الخام والمنقح
20	4. قوة العمل الأردنية
22	5. الملاحق: الجداول التفصيلية

قائمة الجداول

رقم الجدول	الصفحة
1	23
معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس للسنوات 2011-2007.....	
2	23
معدلات البطالة الربعية للسنوات 2011-2007.....	
3	23
معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحضر والريف والجنس للسنوات 2011-2009.....	
4	24
معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئات العمرية والجنس للسنوات 2011-2007.....	
5	25
معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس للسنوات 2011-2007.....	
6	26
معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس للسنوات 2011-2009.....	
7	27
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس للسنوات 2011-2007.....	
8	27
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحضر والريف والجنس للسنوات 2011-2009.....	
9	27
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنس للسنوات 2011-2009.....	
10	28
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة سبق العمل للسنوات 2011-2009.....	
11	28
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة للسنوات 2011-2009.....	
12	29
التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئات العمرية والجنس للسنوات 2011-2007.....	

تابع قائمة الجداول	
--------------------	--

الصفحة	رقم الجدول
30	التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس للسنوات 2007-2011.....
31	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس للسنوات 2008-2011.....
31	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس للسنوات 2009-2011.....
32	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية والجنس للسنوات 2009-2011.....
32	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المؤهل العلمي والجنس للسنوات 2009-2011.....
33	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الاجتماعية والجنس للسنوات 2009-2011.....
33	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مدة التعطل بالأشهر والجنس للسنوات 2009-2011.....
34	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب العلاقة برب الأسرة والجنس للسنوات 2009-2011.....
34	عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة سبق العمل والجنس للسنوات 2009-2011.....

قائمة الأشكال البيانية

الصفحة	رقم الشكل
9	1
11	2
12	3
13	4
14	5
15	6
16	7
17	8
17	9
18	10
19	11
20	12
21	13

1. خلفية عامة

1.1 مقدمة

تشكل دراسة العمالة والبطالة الخطوة الأولى في عملية التخطيط لوضع الخطط التنموية وبناء قاعدة اقتصادية واجتماعية لسكان المجتمع الأردني. كما تعتبر دراسة التغيرات التي تحدث على البطالة خلال فترة زمنية معينة أحد المؤشرات الهامة التي تعبر عن مدى قدرة الاقتصاد على توفير فرص عمل جديدة، أو انخفاض فرص العمل في ظل التراجع والتباطؤ الاقتصادي.

وتعمل الدول والمجتمعات وعلى اختلاف مراحل تطورها على تحقيق مجموعة من الأمور المرتبطة بمواطنيها يتمثل أهمها بتوفير وتحديد العنصر البشري المطلوب لتنفيذ مشروعات التنمية، والسعي المستمر لضمان تحقيق التشغيل الكامل للمتغلبين عن العمل، وتحقيق استغلال أمثل للعنصر البشري، بحيث تنعكس هذه الإجراءات إيجاباً على الأجور ومستوى المعيشة والتوظيف مما يؤدي إلى تحقيق النمو الاقتصادي والتطور السريع للمجتمع.

2.1 المنهجية

نفذت دائرة الإحصاءات العامة مسح العمالة والبطالة على أربع جولات خلال عام 2011، وقد تم دمج بياناتها مع بعضها البعض لتعطي مؤشرات للنتائج على مستوى عام 2011 كاملاً. وبلغ الحجم الكلي للعينة للأربع جولات حوالي 52,5 ألف أسرة، وصممت عينة هذا المسح بأسلوب المعاينة الطبقيّة العنقودية، وتعتبر عينة هذا المسح ممثلة على مستوى المملكة والحضر والريف والمحافظة. ولا تمثل عينة هذا المسح السكان غير الأردنيين وذلك لأنها مبنية على أساس الأسر التي تقيم في مساكن تقليدية ولا تشمل الأسر الجماعية والتي تقيم في المساكن الجماعية، لذا فإن أسر غير الأردنيين التي يشملها هذا المسح هي إلى حد كبير أسر خاصة أو أسر جماعية تسكن في مساكن تقليدية. ولهذه الأسباب فإن تغطية غير الأردنيين في مسح العمالة والبطالة لم تكن مكتملة، لذا لم يتم نشر أي بيانات عن السكان غير الأردنيين. ويقدم هذا المسح معلومات على شكل نسب مئوية لأبرز خصائص السكان والمشتغلين والمتغلبين الأردنيين كالعمر، والجنس، والمستوى التعليمي، والمهنة، والحالة العملية، والحالة الزوجية، ومدة التغلب للمتغلبين... الخ.

وتستند عينة المسح إلى الإطار الذي وفرته نتائج التعداد العام للسكان والمساكن لعام 2004. وتم تقسيم المملكة إلى طبقات، حيث أعتبرت كل مدينة يبلغ أو يزيد عدد سكانها عن مائة ألف نسمة مدينة كبيرة،

وقد بلغ عددها ست مدن، وقسمت كل محافظة (باستثناء الست مدن الكبيرة) إلى ريف وحضر حيث أعتبر بقية الحضر في كل محافظة طبقة مستقلة كذلك بالنسبة للريف أعتبر طبقة مستقلة وبلغ عدد الطبقات الكلي 30 طبقة. ونظرا لوجود تفاوت كبير في الخصائص الاجتماعية والاقتصادية في المدن الكبرى وفي الحضر فقد تم تقسيم كل طبقة من طبقات المدن الكبرى وطبقات الحضر إلى أربع طبقات جزئية حسب الخصائص الاجتماعية والاقتصادية التي وفرها إطار التعداد العام للسكان والمساكن 2004 وذلك بهدف توفير طبقات متجانسة. وتصدر الإشارة بأنه استثنى من الإطار السكان المقيمون في المناطق النائية (وهم على الأغلب سكان من البدو الرحل) إضافة إلى أن الإطار لا يشمل المساكن الجماعية (مثل الفنادق والمستشفيات ومعسكرات العمال والسجون وما إلى ذلك).

كما تقوم دائرة الإحصاءات العامة بجمع البيانات عن طريق إستمارة إلكترونية صممت على الأجهزة الكفية (PDA)، وبطريقة تضمن إدخال البيانات مباشرة في الميدان بسلاسة وذلك بدلا من استخدام الإستمارة الورقية، وتنفذ هذه العملية عن طريق المقابلة الشخصية من قبل الكوادر الميدانية للدائرة للأسر المشمولة في العينة.

3.1 التعاريف

تتألف القوى البشرية من فئتين سكانيتين هما: النشيطون اقتصادياً وهم قوة العمل في المجتمع التي تشمل جميع الأفراد المشتغلين والمتعطلين سواء يعملون فعلاً أو يبحثون عن عمل، أما الفئة الثانية من السكان فتشمل غير النشيطين اقتصادياً وهم (طالب، مدبر منزل، له دخل، عاجز/مرضى، أخرى) ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر وخارج قوة العمل (أي لا يعملون ولا يبحثون عن عمل وغير متاحين للعمل وغير قادرين على العمل)، ويطلق على هؤلاء الأفراد خارج قوة العمل. ويتمثل الهدف الرئيسي من قياس البطالة في الحصول على مؤشر شامل عن الأداء الاقتصادي وأوضاع السوق، ويدل ارتفاع معدل البطالة على انخفاض عرض العمل.

◀ **معدل البطالة:** هو عبارة عن النسبة المئوية للأشخاص الذين لا يعملون (المتعطلون) إلى إجمالي قوة العمل (عدد العاملين + عدد العاطلين).

◀ **معدل المشاركة الاقتصادية الخام:** يمثل النسبة المئوية لعدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً إلى عدد السكان في جميع الأعمار.

أسلوب حساب المؤشر:

$$\text{معدل المشاركة الاقتصادية الخام} = \frac{\text{أعداد العاملين والمتعطلين في الأعمار 15 سنة}}{\text{عدد السكان في جميع الأعمار}} \times 100$$

◀ **معدل المشاركة الاقتصادية المنقح:** يمثل النسبة المئوية لعدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً في الأعمار 15 سنة فأكثر إلى عدد السكان في سن العمل ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر.

أسلوب حساب المؤشر:

$$\text{معدل المشاركة الاقتصادية المنقح} = \frac{\text{أعداد العاملين والمتعطلين في الأعمار 15 سنة}}{\text{عدد السكان 15 سنة فأكثر}} \times 100$$

➤ **المتعطّل:** هو الفرد الذي عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والمتاح له والباحث عنه والذي لم يزاوّل أي عمل خلال فترة الإسناد الزمني.

➤ **المتعطّلون قسمان:**

1. **متعطّل سبق له العمل:** هو الفرد البالغ من العمر 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والذي لم يزاوّل أي عمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، المتاح للعمل، والباحث عنه، لكن سبق له العمل سواء داخل الأردن أو خارجه.
2. **متعطّل لم يسبق له العمل:** هو الفرد البالغ من العمر 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والذي لم يزاوّل أي عمل، المتاح للعمل والباحث عنه لأول مرة خلال الأربعة أسابيع السابقة ليوم المقابلة ولم يسبق له العمل سواء داخل الأردن أو خارجه.

لذا يجب أن تتوافر الشروط التالية في المتعطّل وهي:-

- ☑ **لا يزاوّل أي عمل (دون عمل):** أن لا يكون الشخص قد عمل لمدة ساعة فأكثر من الزمن خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة (الفترة المرجعية)، ولم يكن متغيّياً بصورة مؤقتة عن العمل. أي لم يكن يعمل بأجر أو لدى الأسرة أو للحساب الخاص كما هو محدد في التعريف الدولي من قبل منظمة العمل الدولية (ILO).
- ☑ **المتاح للعمل:** أي أن يكون الشخص في وضع يسمح له بإستلام العمل فوراً خلال السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة أو خلال الخمسة عشر يوماً اللاحقة لها.
- ☑ **البحث عن عمل:** أن يكون الشخص قد اتخذ خطوات محددة للبحث عن عمل لبعض الوقت أو كله بصفة دائمة في فترة قريبة معينة خلال الأربعة أسابيع التي سبقت يوم المقابلة، تشمل الخطوات المحددة التسجيل والتقدم مباشرة إلى أصحاب العمل، البحث في أماكن التجمعات الخاصة، نشر إعلانات في الصحف والتقدم والرد عليها، والتحري عن فرص العمل لدى الأصدقاء أو الأقارب أو أي إجراء مماثل.... الخ. ويعتبر من ضمن المتعطّلين كل من تقدم بطلب توظيف إلى ديوان الخدمة المدنية ومتابع لهذا الطلب والذي لم يزاوّل أي عمل خلال فترة الإسناد الزمني، على أن يرد اسم المتقدم بطلب التوظيف ضمن إحدى أفراد الأسر الواقعة في عينة المسح.

✓ **كما يعتبر من ضمن المتعطلين أيضا** الأشخاص المتاحون حالياً للعمل ولم يبحثوا عن العمل خلال الأربعة أسابيع السابقة ليوم المقابلة بسبب إنتظارهم للعودة لعملهم السابق أو أنهم وجدوا عملاً و بانتظار المباشرة به لاحقاً.

◀ أنواع البطالة

يمكن تحديد أهم أنواع البطالة كما يلي:

➤ **البطالة الإحتكاكية:** هي البطالة التي تحدث بسبب التنقلات المستمرة للعاملين بين المناطق والمهن المختلفة الناتجة عن تغيرات في الاقتصاد الوطني. وقد تنشأ عندما ينتقل عامل من منطقة أو إقليم جغرافي إلى منطقة أخرى أو إقليم جغرافي آخر، أو عندما تقرر ربة البيت مثلاً الخروج إلى سوق العمل بعد أن تجاوزت مرحلة تربية أطفالها ورعايتهم.

➤ **البطالة الهيكلية:** إن هذه البطالة جزئية، بمعنى أنها تقتصر على قطاع إنتاجي أو صناعي معين، وهي لا تمثل حالة عامة من البطالة في الاقتصاد. يمكن أن ينتشر هذا النوع من البطالة في أجزاء واسعة ومتعددة في أقاليم البلد الواحد. وتعرف البطالة الهيكلية على أنها البطالة التي تنشأ بسبب الاختلاف والتباين القائم بين هيكل توزيع القوى العاملة وهيكل الطلب عليها. ويقترن ظهورها بإحلال الآلة محل العنصر البشري مما يؤدي إلى الإستغناء عن عدد كبير من العمال، كما أنها تحدث بسبب وقوع تغيرات في قوة العمل كدخول المراهقين والشباب إلى سوق العمل بأعداد كبيرة. وقد شهدت الدول الصناعية المتقدمة نوعاً جديداً من البطالة الهيكلية بسبب إفرازات النظام العالمي الجديد والذي تسارعت وتيرته عبر نشاط الشركات المتعددة الجنسيات التي حولت صناعات كثيرة منها إلى الدول النامية بسبب ارتفاع معدل الربح.

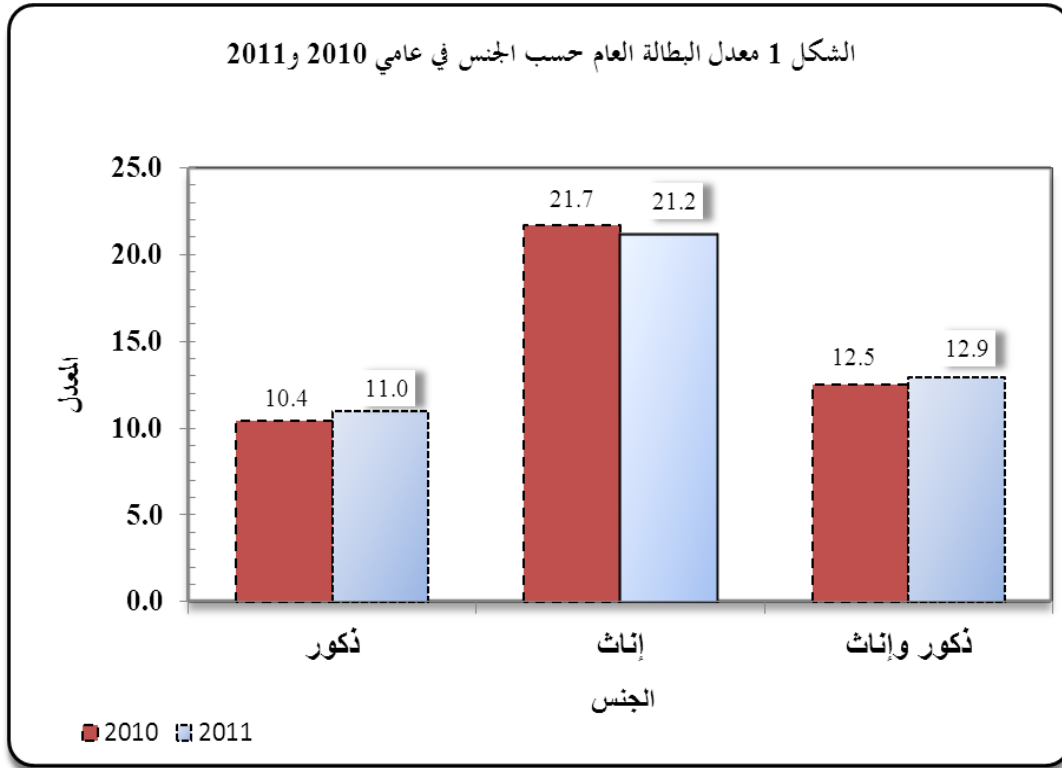
➤ **البطالة الدورية أو الموسمية:** ينشأ هذا النوع من البطالة نتيجة ركود قطاع العمال وعدم كفاية الطلب الكلي على العمل. ويفسر ظهورها بعدم قدرة الطلب الكلي على استيعاب أو شراء الإنتاج المتاح مما يؤدي إلى ظهور الفجوات الانكماشية في الاقتصاد المعني بالظاهرة. وتعتبر البطالة الموسمية إجبارية على اعتبار أن العاطلين عن العمل في هذه الحالة هم على استعداد للعمل بالأجور السائدة إلا أنهم لم يجدوا عملاً.

➤ **البطالة المقنّعة:** تنشأ البطالة المقنّعة في الحالات التي يكون فيها عدد العمال المشغلين يفوق الحاجة الفعلية للعمل، مما يعني وجود عمالة فائضة لا تنتج شيئاً تقريباً حيث أنّها إذا ما سحبت من أماكن عملها فإن حجم الإنتاج لن ينخفض.

2. النتائج الرئيسية

1.2 البطالة

سجل معدل البطالة زيادة مقدارها 0.4 نقطة مئوية عن مستواه في عام 2010 ليبلغ 12.9% في عام 2011 مقارنة مع 12.5% في عام 2010 وفقا للنتائج السنوية لمسح العمالة والبطالة الذي نفذته الدائرة في عام 2011. وتعد البطالة من المشكلات الرئيسة التي يعاني منها المجتمع الأردني، وبالرغم من أن هذه المشكلة لا تقتصر على محافظة معينة أو منطقة معينة إلا أنها أكثر شدة في بعض المحافظات كمحافظة مادبا ومحافظة الطفيلة ومحافظة الكرك ومحافظة معان مما يجعل منها مشكلة تنموية تستحق البحث والدراسة من كافة الجهات المعنية بسوق العمل. ويعتبر معدل البطالة في الأردن من المعدلات المرتفعة مقارنة بالمعدل العالمي والبالغ 6.2% حسب التقديرات الأولية لمنظمة العمل الدولية في عام 2010 مقارنة مع 6.3% في عام 2009 وبزيادة مقدارها 0.5 نقطة مئوية عن عام 2007، مما يدل على وجود مشكلة حقيقية في سوق العمل الأردني تستدعي الدراسة ووضع الحلول اللازمة لها.



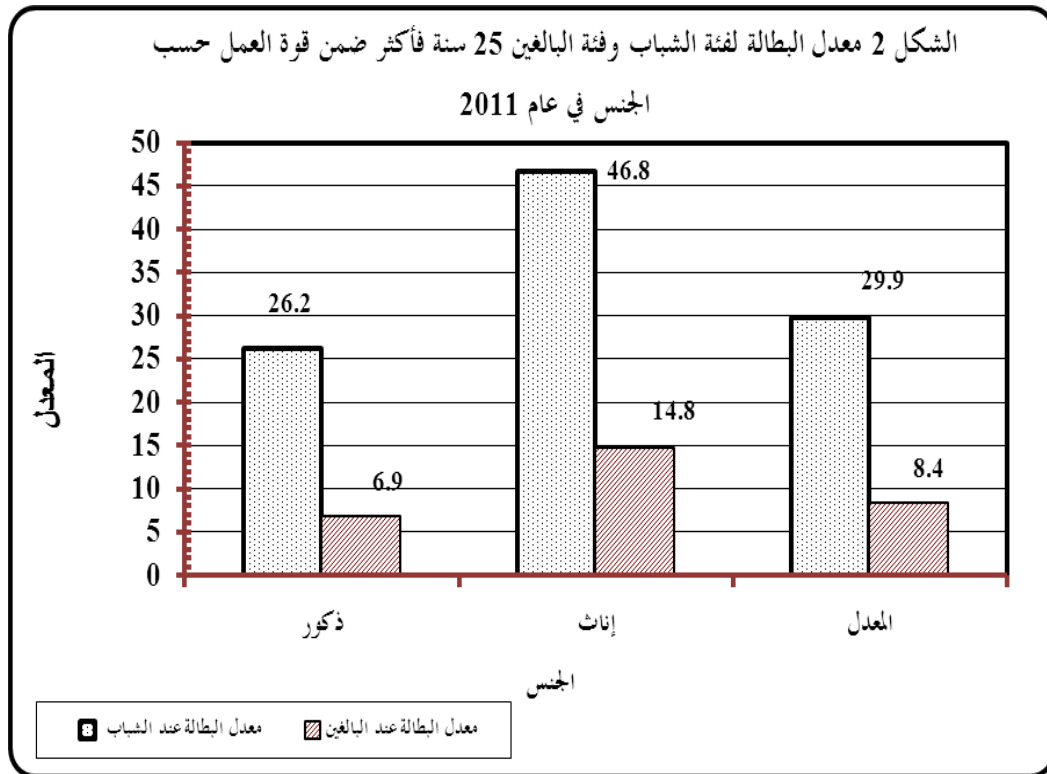
وأشارت النتائج السنوية لمسح العمالة والبطالة إلى أن معدل البطالة للأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر قد بلغ 11.0% بين الذكور مقابل 21.2% بين الإناث في عام 2011 مقارنة مع 10.4% و 21.7% على التوالي في عام 2010. كما يتضح أن نسبة القوى العاملة المتعطلة من الذكور شكلت 69.5% من مجموع القوى العاملة المتعطلة، وبالتالي فإن عدد المتعطلين الباحثين عن العمل من الذكور أكثر من ثلثي إجمالي المتعطلين، بينما شكلت الإناث النسبة المتبقية (30.5%) في عام 2011 مقارنة مع 32% في عام 2010.

2.2 البطالة والعمر

يساعد تحليل ظاهرة البطالة حسب العمر في التعرف على الفئات المتعطلة وخاصة فئة الشباب في الفئة العمرية (15-24) لأن الشباب هم الفئة القادرة على الإنتاج وهم الأكثر عرضة للتأثر بسبب ارتفاع معدل البطالة بينهم. وتكمن أهمية تحليل ظاهرة البطالة من كونها تساهم بشكل كبير في توضيح أحد جوانب مشاكل سوق العمل وتفيد في تقييم النظام التعليمي.

بلغ معدل بطالة الشباب منسوباً إلى إجمالي الشباب ضمن قوة العمل ممن أعمارهم 15-24 حوالي 26.2% بين الذكور و 46.8% بين الإناث في عام 2011 مقارنة مع 23.8% و 47.1% على التوالي في عام 2010، بينما بلغ معدل البطالة لكلا الجنسين في هذه الفئة العمرية حوالي 29.9% في عام 2011. في حين بلغ معدل البطالة في الفئة العمرية 20-24 حوالي 23.1% بين الذكور و 47.6% بين الإناث. وفي المقابل، بلغ معدل البطالة بين الأفراد ممن أعمارهم 25 سنة فأكثر منسوباً إلى إجمالي الأفراد في هذه الفئة ضمن قوة العمل حوالي 6.9% للذكور مقابل 14.8% للإناث. وتشير النتائج بأن معدل بطالة الشباب في الفئة العمرية 15-24 أعلى مقارنة مع البطالة في الفئة العمرية 25 سنة فأكثر، إذ أن 48.1% من العاطلين عن العمل هم في الفئة العمرية 15-24 سنة وهم الأكثر عرضةً للبطالة، ونسبتهم 50.1% بين الذكور و 43.6% بين الإناث. ويمكن تقليص البطالة بين فئة الشباب الأردني من خلال تشجيع المؤسسات الوطنية في القطاعين العام والخاص على استحداث وظائف جديدة تناسب طموح وتطلعات فئة الشباب من حيث الأجور والتوسع في الإنتاج، وتقديم الإرشاد والتوجيه من خلال المناهج التعليمية المهنية والتدريب المهني. وتشير البيانات الصادرة عن منظمة العمل الدولية (ILO) بأن نسبة البطالة بين الشباب العربي تصل إلى 26.2%، في حين بلغ معدل البطالة بين الشباب العربي 10.9% في عام 2011 مقارنة مع 9.6% في عام 2010.

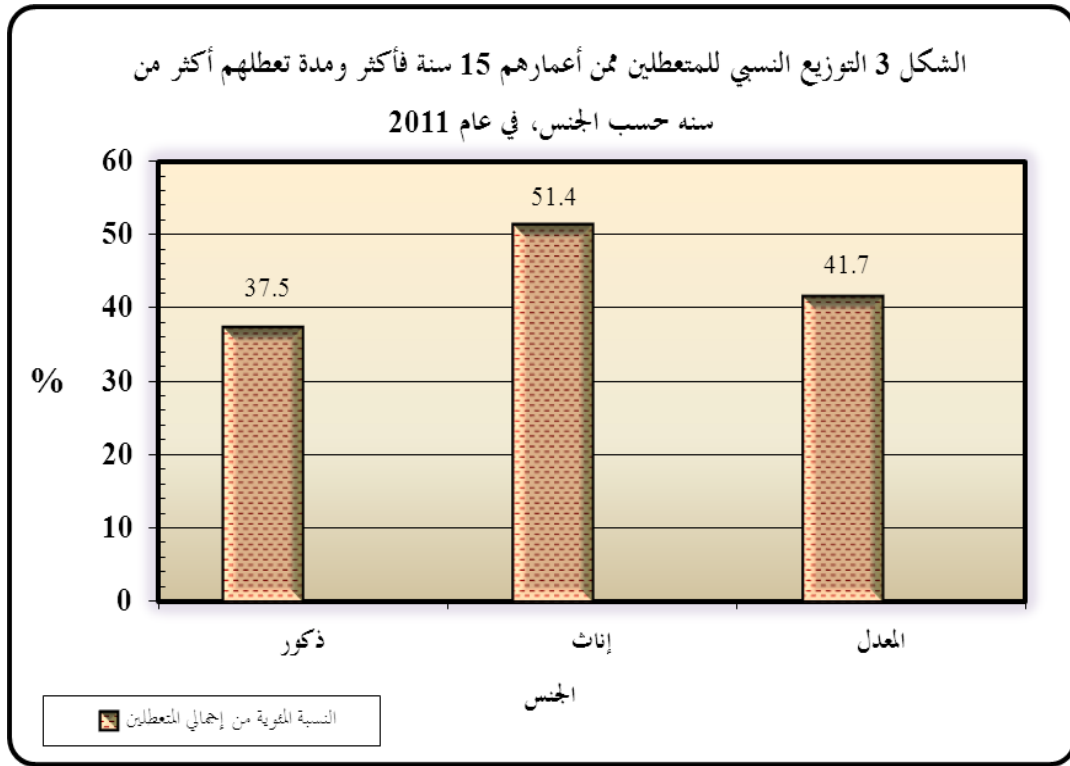
وأظهرت البيانات بأن أدنى نسبة للبطالة كانت في الفئة العمرية 40 سنة فأكثر، حيث بلغت 11.0% في عام 2011 مقابل 10.7% في عام 2010. وتباينت النسبة بين الذكور والإناث تباينا جوهريا، حيث بلغت بين الذكور في الفئة العمرية 40 سنة فأكثر 14.2% في عام 2011 مقابل نفس النسبة في عام 2010، بينما كانت بين الإناث حوالي 3.6% مقابل 3.3% في عام 2010.



3.2 البطالة طويلة الأمد

تعرف البطالة طويلة الأمد على أنها مدة التعطل لفترة أكثر من سنة، وقد بلغت نسبة المتعطلين لفترة أكثر من سنة لكلا الجنسين معا من إجمالي المتعطلين 41.7% في عام 2011 مقارنة بما نسبة 34.3% في عام 2010. وشكل الذكور 37.5% من إجمالي المتعطلين الذكور، مقابل 51.4% للإناث من إجمالي المتعطلات الإناث في عام 2011 مقارنة مع 30.7% و 41.9% على التوالي في عام 2010. وتجدر الإشارة إلى أن هذا المؤشر يتعلق بفترة التعطل للمتعطلين عن العمل، وهي الفترة التي يكون فيها الشخص دون عمل ويبحث

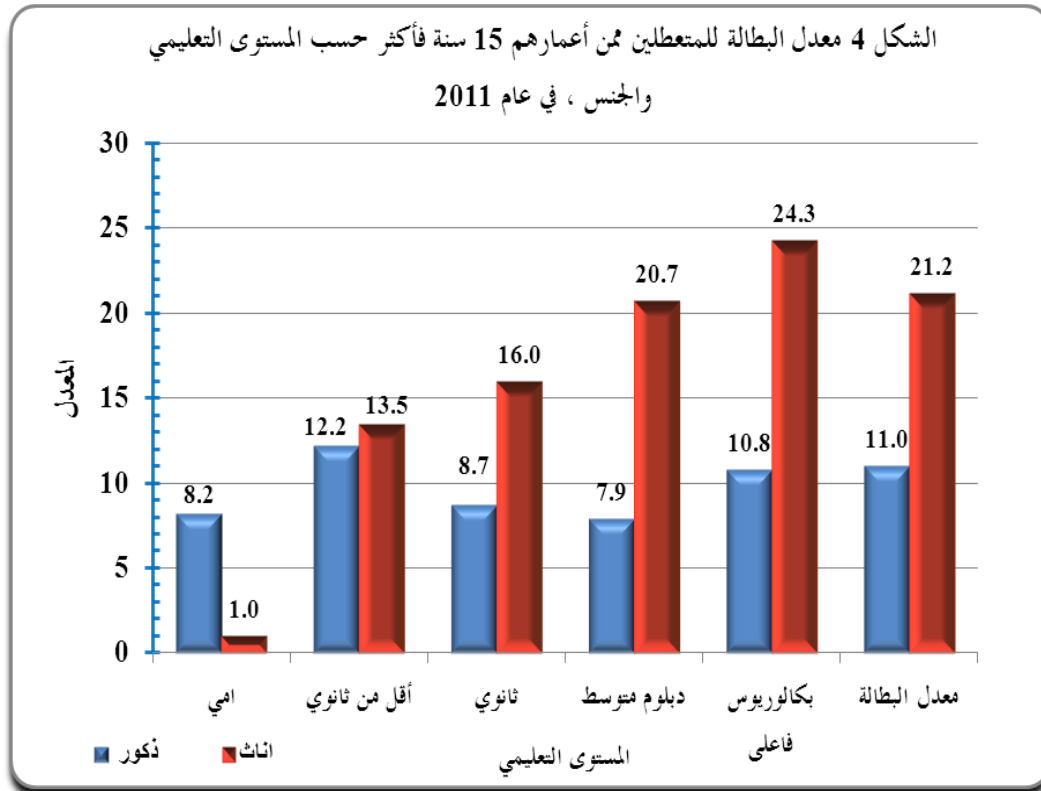
عن عمل. والتعطل لفترات طويلة أكثر من سنة له آثار سلبية منها فقدان مصدر الدخل وتناقص قابلية العمل للباحثين عن عمل وخروج جزء من قوة العمل إلى خارج السوق نتيجة الإحباط. وتعتبر الفترات القصيرة للتعطل عن العمل أقل أهمية نظراً لأن المشاكل الاجتماعية المتعلقة بالتعطل تكون أقل.



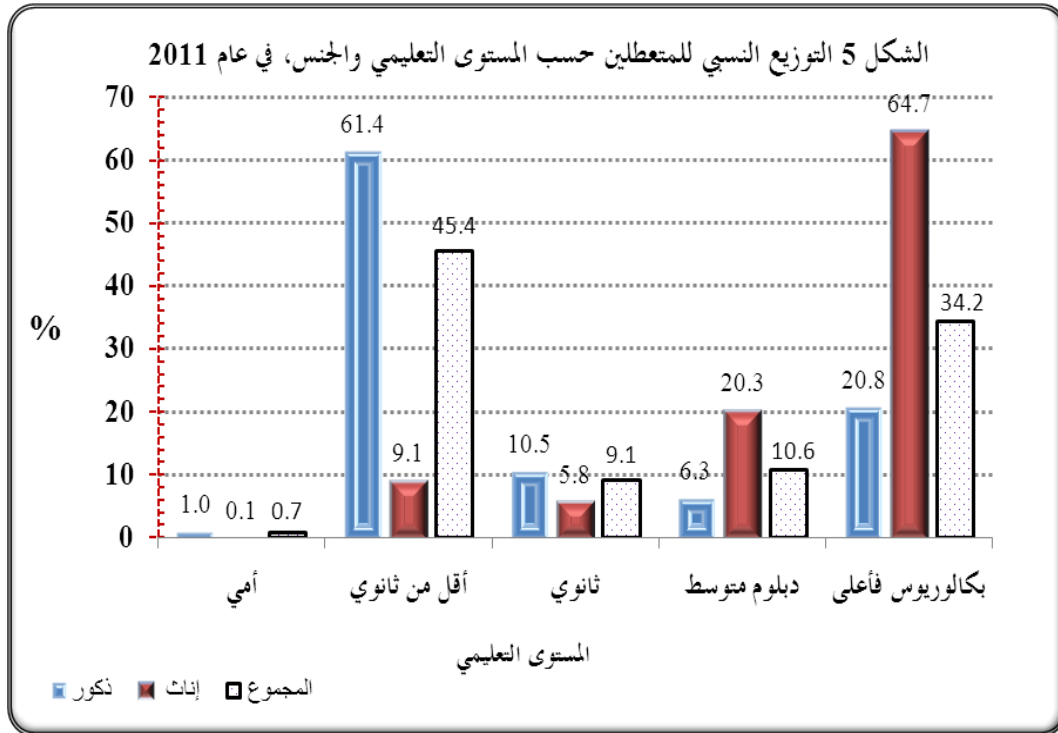
4.2 البطالة حسب المستوى التعليمي

أشارت النتائج إلى أن معدل البطالة قد بلغ 15.9% بين المتعطلين الذين يحملون بكالوريوس فأعلى لكلا الجنسين في عام 2011 مقارنة مع 16.1% في عام 2010. وبلغ معدل البطالة لنفس المؤهل التعليمي للذكور 10.8% مقابل 24.3% للإناث في عام 2011. وشكل المتعطلون من حملة هذا المؤهل التعليمي للذكور والإناث ما نسبته 34.2% من إجمالي المتعطلين، في حين شكل الذكور المتعطلون ممن يحملون بكالوريوس فأعلى ما نسبته 20.8% من إجمالي المتعطلين الذكور في عام 2011 مقابل 21.2% في عام 2010. ومن الجدير بالذكر أن نسبة الإناث المتعطلات ممن يحملن بكالوريوس فأعلى قد بلغت 64.7% من إجمالي المتعطلات في عام 2011 مقارنة بما نسبته 61.5% في عام 2010. كما أشارت النتائج إلى أن معدل

البطالة بين حملة المؤهل التعليمي "أقل من ثانوي" لكلا الجنسين قد بلغ 12.2% من إجمالي قوة العمل لنفس المؤهل التعليمي في عام 2011 مقابل 11.5% في عام 2010، في حين بلغ هذا المعدل للذكور 12.2% في عام 2011 مقابل 11.3% في عام 2010، أما بالنسبة للإناث فقد بلغ المعدل 13.5% في عام 2011 مقابل 14.8% في عام 2010.



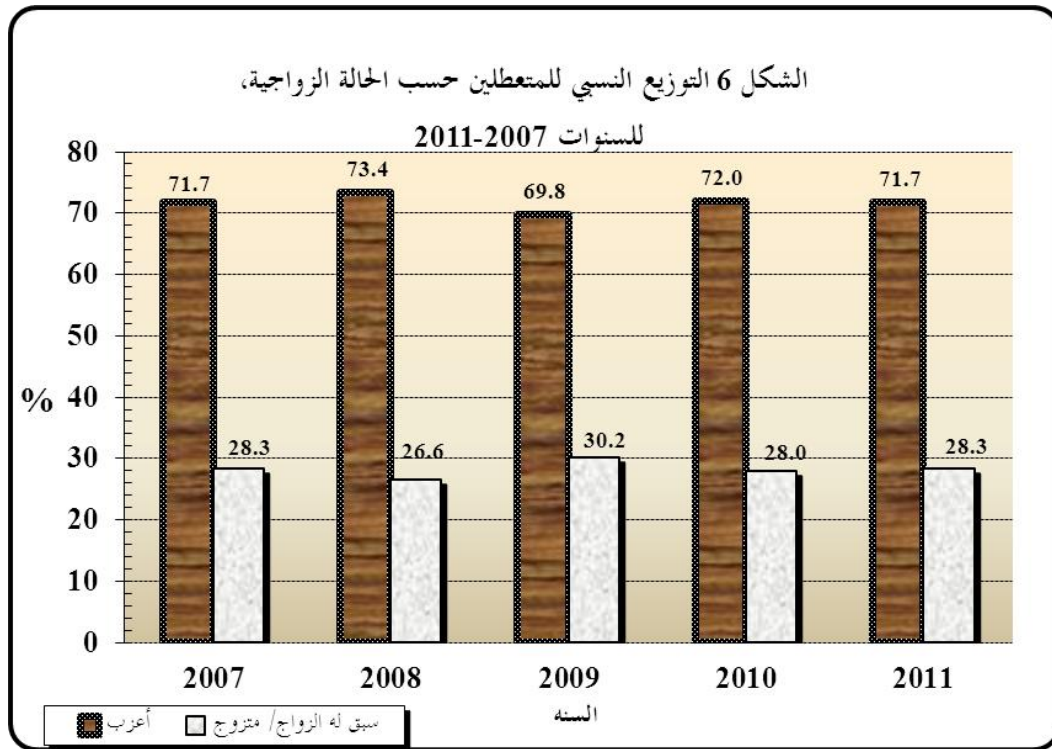
ويلاحظ أن المتغطين من حملة المؤهل التعليمي أقل من ثانوي لكلا الجنسين قد شكلوا 45.4% من إجمالي المتغطين في عام 2011 مقابل نفس النسبة في عام 2010. في حين شكل الذكور ما نسبته 61.4% من إجمالي المتغطين الذكور لنفس المؤهل في عام 2011 مقابل 62.1% في عام 2010. أما الإناث، فقد شكلن 9.1% من إجمالي المتعطلات في عام 2011 مقابل 9.8% في عام 2010. كما بلغت نسبة المتغطين من حملة المؤهلات التعليمية الثانوية فأعلى لكلا الجنسين 53.9%.



كما تبين أن أعلى نسبة من المتغطلين الذكور كانت بين حملة المؤهل الأقل من الثانوي، بينما سجلت أعلى نسبة بطالة للإناث بين حملة المؤهلات التعليمية بكالوريوس فأعلى مما يعني وجود معاناة حقيقية لخريجي الجامعات من الإناث وفشل السياسات التعليمية. وفي المقابل، كانت نسبة المتغطلين الأميين هي الأقل.

5.2 البطالة حسب الحالة الاجتماعية

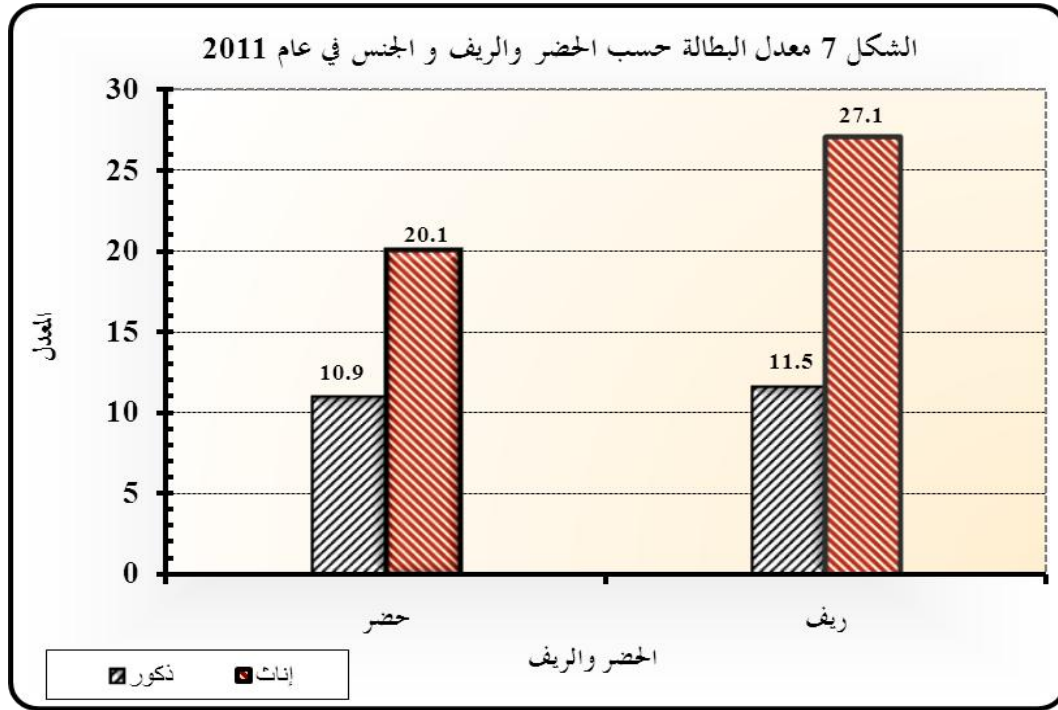
أشارت النتائج إلى أن معدل البطالة بين غير المتزوجين قد بلغ 24.4% في عام 2011 مقابل 23.3% في عام 2010، كما بلغ المعدل للمتزوجين أو الذين سبق لهم الزواج (مطلق/مطلقة، أرمل/أرملة، منفصل/منفصلة) 5.8% و 11.3% على التوالي في عام 2011. في حين بلغ المعدل بين "الذكور من غير المتزوجين"، و"الذكور المتزوجون"، و"الذين سبق لهم الزواج" 22.2% و 4.5% و 10.5% على التوالي مقارنة مع 32.0% و 12.7% و 11.8% بين "الإناث غير المتزوجات"، و"الإناث المتزوجات"، و"الإناث اللاتي سبق لهن الزواج" على التوالي في عام 2010. كما تبين بأن معدل البطالة "للذكور غير المتزوجين" و"الإناث غير المتزوجات" أعلى مقارنة مع المعدل بين الأفراد في الحالات الزوجية الأخرى.



كما يتضح من نتائج مسح العمالة والبطالة أن 71.7% من إجمالي المتعطلين كانوا من غير المتزوجين في عام 2011 مقارنة مع 72% في عام 2010، وبلغت نسبتهم 73.8% بين الذكور، و67.1% بين الإناث. وبلغت نسبة المتعطلين من المتزوجين أو ممن سبق لهم الزواج 28.3% من إجمالي المتعطلين في عام 2011 مقارنة مع 28.0% في عام 2010، وشكل الذكور المتزوجون أو ممن سبق لهم الزواج 26.2% من إجمالي المتعطلين الذكور مقارنة مع 32.9% للإناث من إجمالي المتعطلات الإناث في عام 2011.

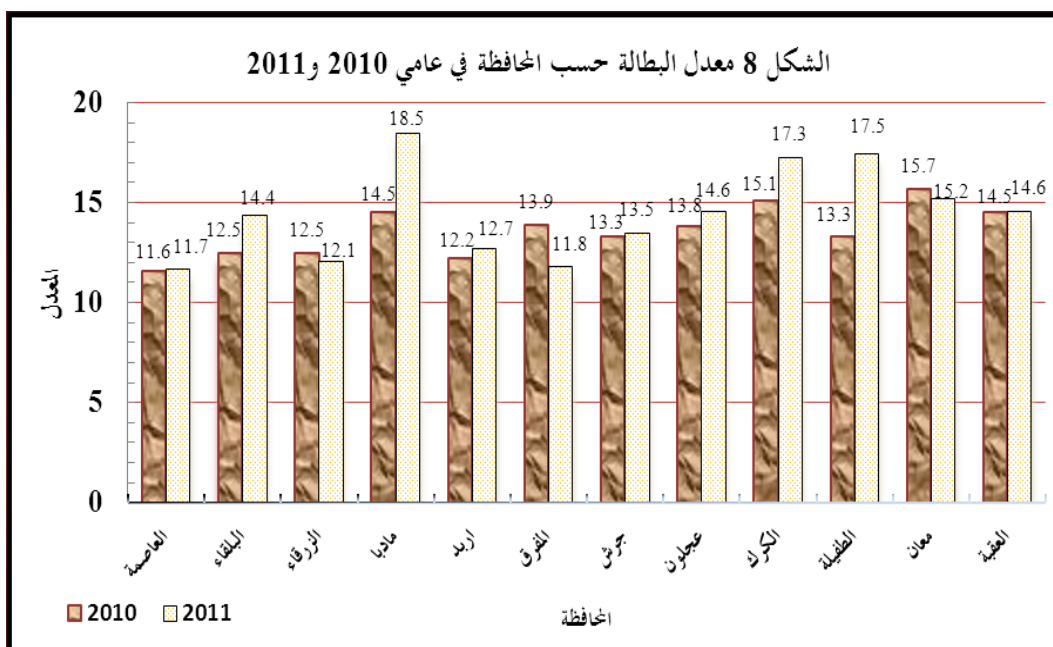
6.2 البطالة حسب الحضر والريف

أظهرت النتائج أن معدل البطالة في الحضر قد بلغ 10.9% بين الذكور مقابل 20.1% بين الإناث في عام 2011، بينما بلغ المعدل 10.2% و21.1% على التوالي في عام 2010. في حين بلغ معدل البطالة في الريف 11.5% للذكور مقابل 27.1% للإناث في عام 2011، بينما بلغ المعدل 11.5% للذكور و24.8% للإناث على التوالي في عام 2010. كما يتضح من البيانات أن نسبة المتعطلين من الذكور في الحضر قد بلغت 82.9% من إجمالي المتعطلين الذكور و17.1% في الريف من إجمالي المتعطلين الذكور في عام 2011. في حين بلغت النسبة للإناث في الحضر 78.7% من إجمالي المتعطلات الإناث مقابل ما نسبته 21.3% في الريف من إجمالي المتعطلات الإناث في عام 2011.

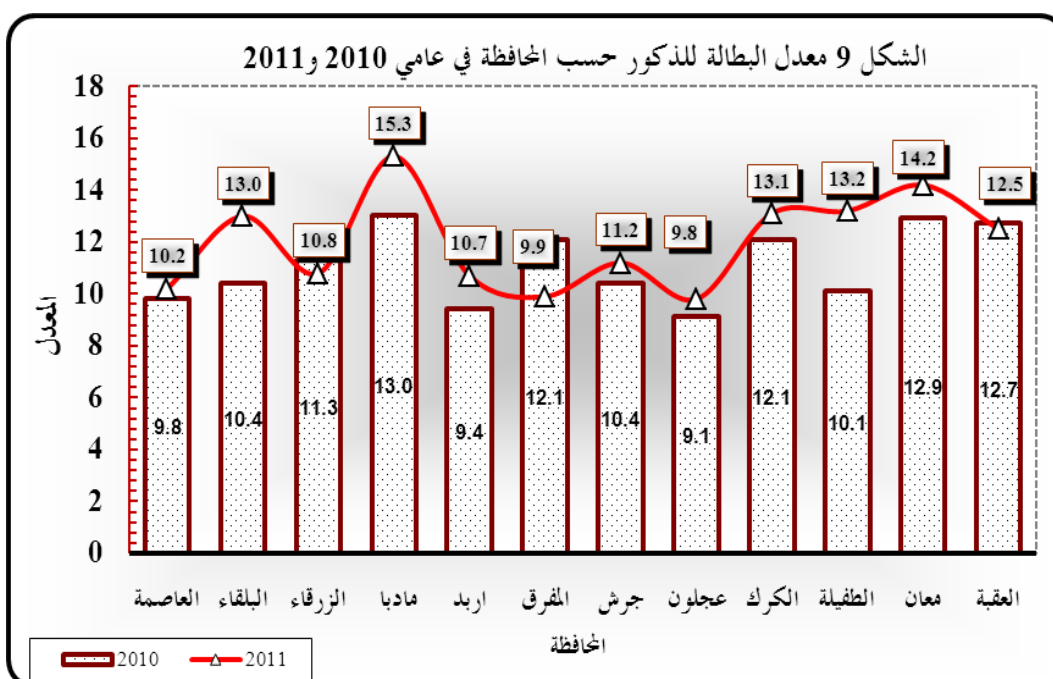


7.2 البطالة حسب المحافظات

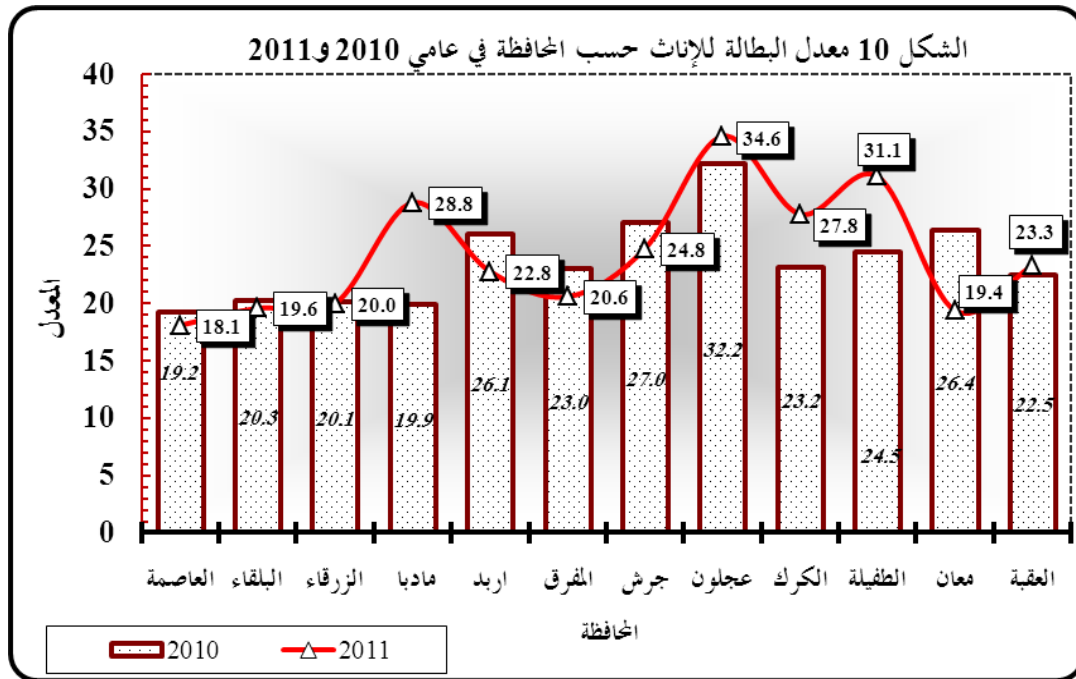
يلاحظ من الشكل 8 ارتفاع معدلات البطالة في عام 2011 مقارنة بعام 2010 في معظم المحافظات، وكانت أعلى معدلاتها في محافظات مادبا والطفيلة والكرك. وسجلت محافظة مادبا أعلى معدل للبطالة، حيث بلغ 18.5 % في عام 2011 وبزيادة مقدارها 4.0 نقطة مئوية عن عام 2010، مما يعني أن محافظات مادبا والطفيلة والكرك تعاني أكثر من غيرها من تدني حجم الاستثمارات والمشاريع وضآلة فرص العمل فيها بشكل رئيسي. وأظهرت النتائج انخفاض معدلات البطالة في محافظات معينة كمحافظة المفرق بمقدار 2.1 نقطة مئوية في عام 2011 مقارنة مع عام 2010.



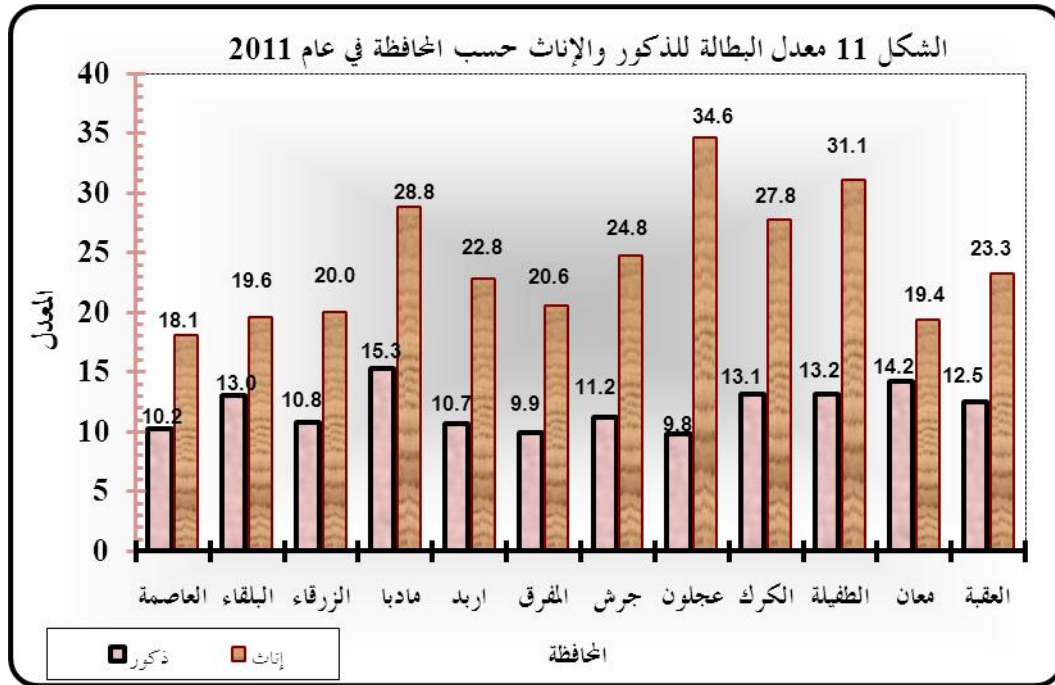
وعند المقارنة بين معدلات البطالة للذكور في المحافظات، يتضح أن محافظة مادبا قد سجلت أعلى معدل بطالة للذكور، حيث بلغ 15.3% في عام 2011. تلاها محافظتا معان والطفيلة، حيث سجل معدل البطالة للذكور لكل منهما 14.2% و 13.2% على التوالي في عام 2011 مقابل 12.9% و 10.1% على التوالي في عام 2010. في حين بلغ أدنى معدل بطالة للذكور في محافظة عجلون، حيث بلغ 9.8% في عام 2011 مقابل 9.1% في عام 2010. تلاها محافظة المفرق (9.9% في عام 2011 مقابل 12.1% في عام 2010).



وبمقارنة معدل البطالة للإناث حسب المحافظات، يتضح أن محافظة عجلون قد سجلت أعلى معدل بطالة حوالي (34.6%) في عام 2011 مقابل (32.2%) في عام 2010. يليها محافظة الطفيلة (31.1%) مقابل (24.5%) في عام 2010. ثم محافظة مادبا بمعدل بطالة بلغ 28.8% في عام 2011 مقابل 19.9% في عام 2010. في حين بلغ أدنى معدل بطالة للإناث في محافظة العاصمة حوالي 18.1% في عام 2011 مقابل 19.2% في عام 2010.



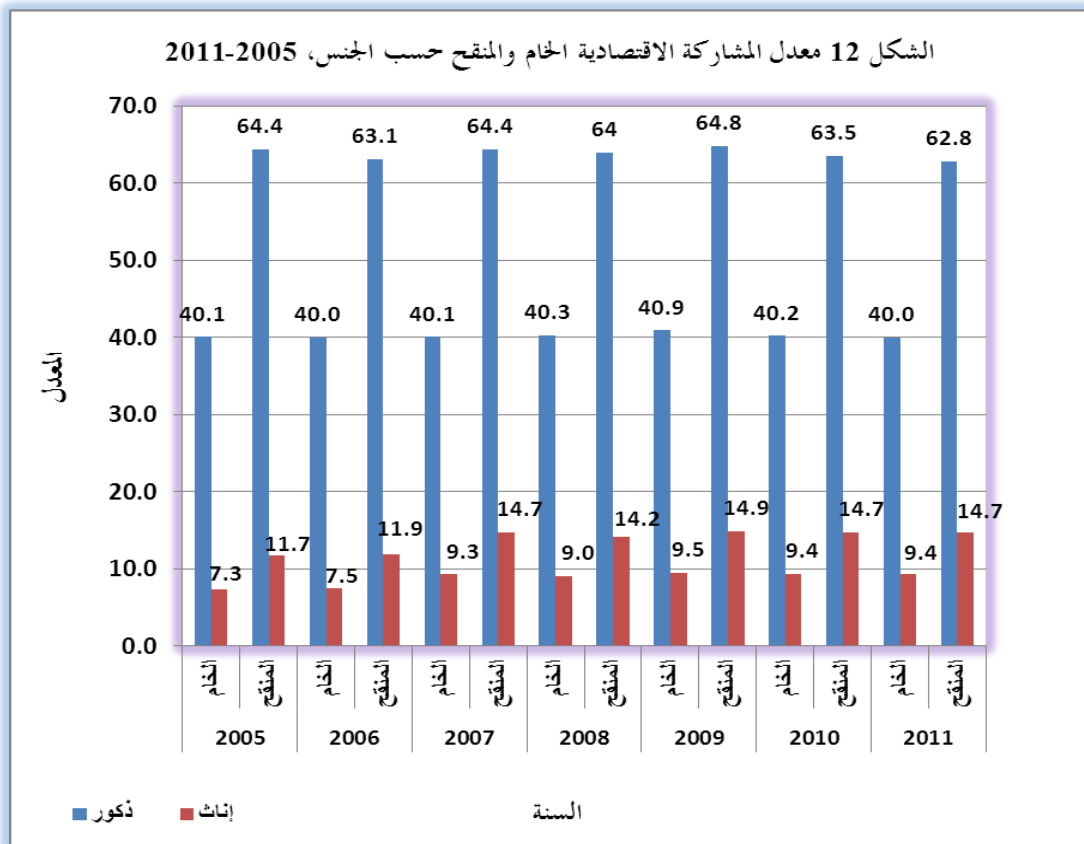
ويلاحظ من الشكل 11 أن أعلى معدل بطالة للإناث قد سُجِّل في محافظة عجلون وبلغ 34.6% في عام 2011 مقابل 9.8% للذكور لنفس العام. يليها محافظة الطفيلة حيث بلغ معدل البطالة للإناث 31.1% مقابل 13.2% للذكور في عام 2011، ثم محافظة مادبا 28.8% للإناث مقابل 15.3% للذكور. في حين بلغ أدنى معدل بطالة (18.1%) للإناث في محافظة العاصمة مقابل 10.2% للذكور في عام 2011. يليها محافظة معان، حيث بلغ معدل البطالة للإناث 19.4% مقابل 14.2% للذكور في عام 2011.



3. معدل المشاركة الاقتصادية الخام والمنقح

بينت نتائج مسح العمالة والبطالة أن معدل المشاركة الاقتصادية الخام أي قوة العمل منسوبة إلى مجموع السكان لا يزال متدنياً، حيث بلغ حوالي 25.0% في عام 2011 مقارنة مع 25.1% في عام 2010. في حين بلغ المعدل للذكور 40.0% مقابل 9.4% للإناث في عام 2011. ويوضح معدل المشاركة الاقتصادية الخام الفئة المنتجة من السكان، وكلما كان هذا المعدل منخفضاً كلما دل ذلك على ارتفاع نسبة الإعالة.

ويتباين معدل المشاركة الاقتصادية المنقح أي قوة العمل منسوبة إلى السكان من أعمارهم 15 سنة فأكثر، حيث بلغ حوالي 62.8% للذكور مقابل 14.7% للإناث في عام 2011، أي أن معدل المشاركة للذكور أعلى منه للإناث، في حين بلغت النسبة لكلا الجنسين معاً 39.0% في عام 2011 مقابل 39.5% في عام 2010. وسجلت محافظة العقبة أعلى معدل مشاركة اقتصادية منقح حيث بلغ 46.2%، 44.8% على التوالي في عامي 2011 و 2010، في حين سجلت محافظة إربد أقل معدل للمشاركة حيث بلغ 36.4% في عام 2011.



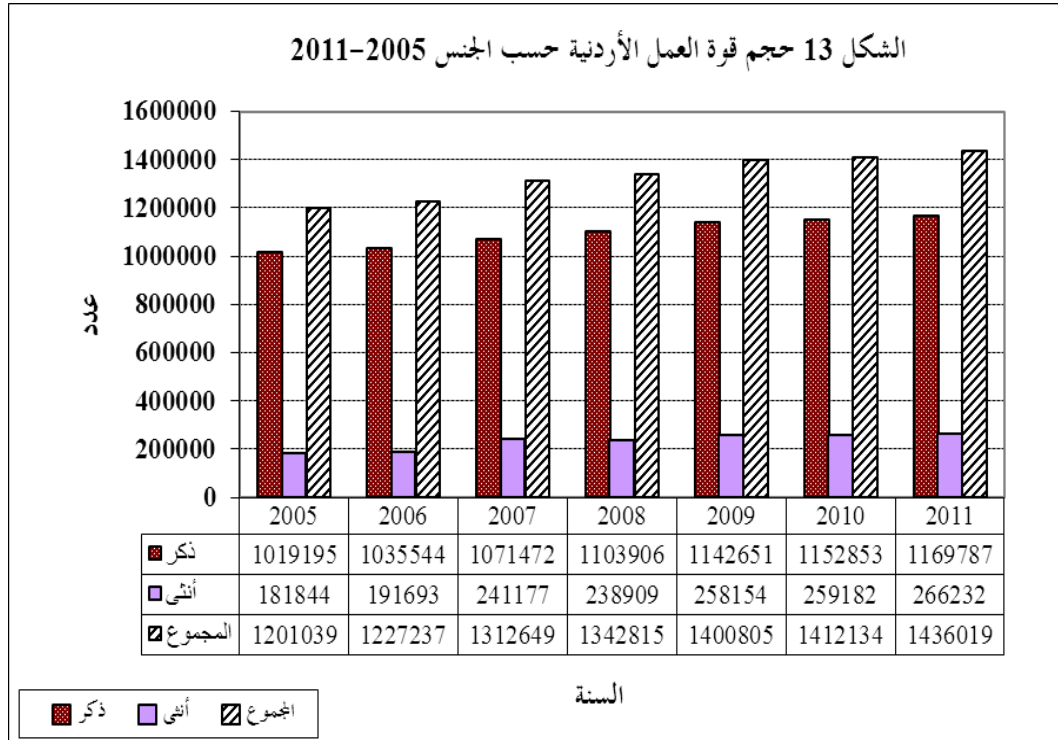
4. قوة العمل الأردنية

تشير التقديرات من واقع نتائج مسح العمالة والبطالة بأن عدد السكان الأردنيين في سن العمل 15 سنة فأكثر قد بلغ 3679106 فرداً، وشكل الذكور منهم ما نسبته 50.9%، والإناث ما نسبته 49.1% في عام 2011. وتبين بأن عدد النشيطين اقتصادياً قد بلغ 1436019 فرداً من أعمارهم 15 سنة فأكثر أو ما نسبته 39.0% من إجمالي السكان الأردنيين في سن العمل، وقد شكل الذكور من النشيطين اقتصادياً 1169787 أو ما نسبته 81.5% من إجمالي النشيطين اقتصادياً، وبلغ عدد النشيطات اقتصادياً من الإناث 266232 أو ما نسبته 18.5%.

كما أظهرت البيانات بأن عدد المشتغلين الأردنيين قد بلغ 1250971 مشتغلاً، أي ما نسبته 87.1% من إجمالي النشيطين اقتصادياً في عام 2010، شكل الذكور والإناث منهم 1041263 و 209708 مشتغلاً

ومشتغلة على التوالي. في حين بلغ عدد المتعطلين الأردنيين 185049 أو ما نسبته 12.9% من إجمالي النشيطين اقتصادياً.

وتجدر الإشارة بأن العدد الأكبر من الأردنيين في سن العمل هم من غير النشيطين اقتصادياً حيث بلغ عددهم 2243087 فرداً، شكل الذكور منهم ما نسبته 31.0%، وشكلت الإناث النسبة الأعلى 69.0%.



5. الملاحق

الجداول التفصيلية

جدول 1 معدل البطالة للأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس
للسنوات 2011-2007

الجنس	2007	2008	2009	2010	2011
ذكور	10.3	10.1	10.3	10.4	11.0
إناث	25.6	24.4	24.1	21.7	21.2
المعدل العام	13.1	12.7	12.9	12.5	12.9

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 2 معدلات البطالة الربعية للسنوات 2011-2007

الربع	2007	2008	2009	2010	2011
الأول	14.3	14.1	12.2	12.4	13.1
الثاني	10.8	12.5	13.0	12.2	13.2
الثالث	14.3	12.0	14.0	13.5	13.1
الرابع	13.0	12.0	12.2	11.8	12.1

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 3 معدل البطالة للأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحضر والريف والجنس
للسنوات 2011-2009

الحضر - الريف	2009			2010			2011		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
حضر	10.1	23.3	12.5	10.2	21.1	12.2	10.9	20.1	12.6
ريف	11.7	28.1	14.8	11.5	24.8	13.9	11.5	27.1	14.5
المعدل العام	10.3	24.1	12.9	10.4	21.7	12.5	11.0	21.2	12.9

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 4 معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئات العمرية والجنس

للسنوات 2011-2007

2011	2010	2009	2008	2007	الفئة العمرية	
36.3	32.7	30.9	32.0	34.0	ذكور	19-15
35.1	38.9	38.1	52.3	44.4	إناث	
36.2	33.0	31.2	32.9	34.7	المجموع	
23.1	20.7	19.5	19.4	20.3	ذكور	24-20
47.6	47.2	46.4	48.6	48.1	إناث	
28.3	26.7	25.7	25.8	26.6	المجموع	
8.3	7.8	7.5	7.5	7.3	ذكور	39-25
19.0	18.2	21.2	20.8	22.0	إناث	
10.6	10.1	10.5	10.3	10.4	المجموع	
5.5	5.1	5.5	5.0	4.8	ذكور	54-40
3.7	3.7	5.7	4.7	7.1	إناث	
5.2	4.9	5.5	4.9	5.1	المجموع	
3.3	3.3	4.8	2.4	3.8	ذكور	64-55
1.8	3.4	3.0	0.0	3.5	إناث	
3.2	3.3	4.6	2.3	3.8	المجموع	
0.5	2.2	3.1	1.1	1.9	ذكور	+65
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	إناث	
0.4	2.1	3.0	1.0	1.8	المجموع	

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 5 معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس
للسنوات 2007-2011

2011	2010	2009	2008	2007	المستوى التعليمي/ الجنس	
8.2	8.6	10.9	7.6	7.3	ذكور	أمي
1.0	1.2	4.3	4.4	8.3	إناث	
7.5	7.6	9.9	7.2	7.8	المجموع	
12.2	11.3	11.3	11.5	11.7	ذكور	أقل من ثانوي
13.5	14.8	21.0	23.7	25.9	إناث	
12.2	11.5	11.9	12.2	12.5	المجموع	
8.7	7.7	7.9	8.4	8.9	ذكور	ثانوي
16.0	13.0	22.0	20.2	25.1	إناث	
9.5	8.4	9.8	9.9	11.1	المجموع	
7.9	7.3	7.3	6.5	6.3	ذكور	دبلوم متوسط
20.7	22.7	24.0	22.8	25.8	إناث	
12.4	13.1	13.7	12.6	14.0	المجموع	
10.8	10.9	10.4	9.2	9.6	ذكور	بكالوريوس فأعلى
24.3	24.9	25.9	26.5	26.1	إناث	
15.9	16.1	16.2	15.5	15.4	المجموع	

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 6 معدل البطالة للأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس

للسنوات 2009-2011

2011			2010			2009			المحافظة
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
11.7	18.1	10.2	11.6	19.2	9.8	11.2	19.0	9.4	العاصمة
14.4	19.6	13.0	12.5	20.3	10.4	13.6	26.4	10.2	البلقاء
12.1	20.0	10.8	12.5	20.1	11.3	12.9	26.7	10.5	الزرقاء
18.5	28.8	15.3	14.5	19.9	13.0	15.3	25.0	12.5	مادبا
12.7	22.8	10.7	12.2	26.1	9.4	13.9	29.9	10.7	اربد
11.8	20.6	9.9	13.9	23.0	12.1	13.5	23.5	11.5	المفرق
13.5	24.8	11.2	13.3	27.0	10.6	13.3	28.9	10.3	جرش
14.6	34.6	9.8	13.8	32.2	9.1	15.3	33.1	11.3	عجلون
17.3	27.8	13.1	15.1	23.2	12.1	16.0	26.0	12.5	الكرك
17.5	31.1	13.2	13.3	24.5	10.1	15.6	32.2	10.9	الطفيلة
15.2	19.4	14.2	15.7	26.4	12.9	17.7	30.8	14.1	معان
14.6	23.3	12.5	14.5	22.5	12.7	12.4	22.2	10.4	العقبة
12.9	21.2	11.0	12.5	21.7	10.4	12.9	24.1	10.3	معدل البطالة

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 7 التوزيع النسبي للمتغطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس
للسنوات 2007-2011

الجنس	2007	2008	2009	2010	2011
ذكور	64.1	65.8	65.5	68.0	69.5
إناث	35.9	34.2	34.5	32.0	30.5
المجموع العام	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 8 التوزيع النسبي للمتغطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحضر والريف والجنس
للسنوات 2009-2011

الحضر - الريف	2009			2010			2011		
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور
حضر	81.1	80.4	80.9	81.3	80.9	81.2	82.9	78.7	81.7
ريف	18.9	19.6	19.1	18.7	19.1	18.8	17.1	21.3	18.3
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 9 التوزيع النسبي للمتغطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنس
للسنوات 2009-2011

الحالة الزوجية	2009			2010			2011		
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور
أعزب	71.4	66.9	69.8	72.6	70.7	72.0	73.8	67.1	71.7
سبق له الزواج - متزوج	28.6	33.1	30.2	27.4	29.3	28.0	26.2	32.9	28.3
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 10 التوزيع النسبي للمتطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة سبق العمل والجنس
للسنوات 2009-2011

2011			2010			2009			حالة سبق العمل
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
55.2	33.3	64.9	58.0	36.9	67.9	57.0	36.7	67.7	سبق له العمل
44.8	66.7	35.1	42.0	63.1	32.1	43.0	63.3	32.3	لم يسبق له العمل
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 11 التوزيع النسبي للمتطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والمحافظة
للسنوات 2009-2011

2011			2010			2009			المحافظة
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
36.4	35.1	37.0	36.6	36.3	36.7	34.1	32.4	35.1	العاصمة
7.5	7.1	7.7	6.6	7.2	6.3	6.7	7.9	6.1	البلقاء
12.9	9.3	14.4	14.0	9.3	16.2	14.6	13.0	15.4	الزرقاء
3.7	4.5	3.4	3.0	2.8	3.0	3.1	3.2	3.0	مادبا
17.3	16.9	17.5	17.4	19.5	16.4	19.3	19.7	19.1	اربد
3.8	3.8	3.8	4.8	4.1	5.2	4.5	3.8	4.8	المفرق
2.6	2.7	2.6	2.7	2.8	2.6	2.7	2.8	2.6	جرش
2.5	3.8	2.0	2.3	3.4	1.8	3.0	2.3	2.6	عجلون
6.3	9.4	4.9	5.6	7.2	4.9	5.7	6.9	5.0	الكرك
2.2	3.0	1.8	1.6	2.1	1.4	1.8	2.4	1.5	الطفيلة
2.3	2.0	2.5	2.6	2.8	2.5	2.7	2.9	2.6	معان
2.4	2.5	2.4	2.8	2.5	3.0	2.3	2.0	2.5	العقبة
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 12 التوزيع النسبي للمتقاعدين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئات العمرية والجنس
للسنوات 2007-2011

2011	2010	2009	2008	2007	الفئات العمرية/ الجنس	
16.8	18.4	19.1	19.5	19.0	ذكور	19-15
1.6	2.1	2.4	2.5	2.8	إناث	
12.2	13.0	13.2	13.9	13.4	المجموع	
33.3	32.6	31.2	33.0	34.8	ذكور	24-20
42.0	45.9	43.1	45.0	43.1	إناث	
36.0	37.1	35.7	37.2	37.5	المجموع	
35.7	34.9	34.0	34.7	33.4	ذكور	39-25
52.9	48.5	50.1	49.0	49.4	إناث	
40.9	39.1	39.6	39.5	39.1	المجموع	
12.7	12.4	12.9	11.5	10.8	ذكور	54-40
3.5	3.3	4.2	3.5	4.6	إناث	
10.0	9.6	9.6	8.7	8.7	المجموع	
1.4	1.3	2.3	1.1	1.8	ذكور	64-55
0.0	0.2	0.2	0.0	0.3	إناث	
1.0	1.0	1.5	0.7	1.2	المجموع	
0.1	0.3	0.4	0.1	0.3	ذكور	+65
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	إناث	
0.0	0.1	0.2	0.1	0.1	المجموع	

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 13 التوزيع النسبي للمتعطلين الأردنيين من أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المستوى التعليمي والجنس
للسنوات 2007-2011

2011	2010	2009	2008	2007	المستوى التعليمي/ الجنس	
1.0	1.2	1.5	1.1	1.1	ذكور	أمي
0.0	0.1	0.2	0.2	0.5	إناث	
0.7	0.8	1.1	0.8	0.9	المجموع	
61.4	62.1	63.0	64.5	62.5	ذكور	أقل من ثانوي
9.1	9.8	13.8	13.6	14.8	إناث	
45.4	45.4	46.1	47.1	45.4	المجموع	
10.5	9.7	10.3	11.5	12.6	ذكور	ثانوي
5.8	5.1	8.6	7.7	10.1	إناث	
9.1	8.2	9.7	10.2	11.7	المجموع	
6.3	5.8	6.1	5.8	5.4	ذكور	دبلوم متوسط
20.3	23.6	23.6	23	25.5	إناث	
10.6	11.5	12.1	11.7	12.6	المجموع	
20.8	21.2	19.0	17.1	18.4	ذكور	بكالوريوس فأعلى
64.7	61.5	53.8	55.5	49.1	إناث	
34.2	34.1	31.0	30.2	29.4	المجموع	

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 14 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس
للسنوات 2008-2011

الجنس	2008	2009	2010	2011
ذكور	111916	118122	119838	128524
إناث	58198	62163	56348	56524
المجموع	170114	180285	176186	185048

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 15 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة أكثر حسب المحافظة والجنس
للسنوات 2009 - 2011

المحافظة	2009			2010			2011		
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع
العاصمة	41423	20113	61536	43971	20479	64450	47500	19857	67357
البلقاء	7205	4920	12125	7612	4095	11707	9824	4004	13828
الزرقاء	18227	8055	26283	19394	5218	24612	18532	5258	23790
مادبا	3543	1988	5531	3651	1568	5219	4367	2522	6889
اربد	22537	12249	34786	19585	11014	30599	22518	9535	32053
المفرق	5727	2343	8070	6180	2263	8443	4934	2144	7077
جرش	3077	1719	4796	3156	1542	4698	3380	1514	4894
عجلون	2760	1960	4620	2164	1940	4104	2505	2145	4650
الكرك	5881	4310	10191	5836	4075	9911	6335	5326	11661
الطفيلة	1790	1510	3301	1706	1193	2899	2319	1705	4024
معان	3055	1826	4852	2982	1566	4548	3198	1106	4304
العقبة	2916	1268	4184	3602	1395	4997	3112	1409	4521
المجموع	118122	62163	180284	119838	56348	176186	128524	56524	185048

المصدر: قسم إحصاءات العمل/ دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 16 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			الفئة العمرية
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
22517	874	21643	23034	1077	21957	23778	1340	22438	19 - 15
109517	42613	66904	106054	43534	62520	105449	46340	59109	29 - 20
32750	10999	21751	28252	9876	18377	30227	11826	18401	39 - 30
15686	1880	13806	13423	1607	11816	14076	2313	11763	49 - 40
4578	158	4420	5423	255	5168	6754	62163	6411	50 فأكثر
185048	56524	128524	176186	56348	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 17 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب المؤهل العلمي والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			المؤهل العلمي
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
4287	177	4110	4769	170	4599	5648	333	5314	أمي / ملم
1165	0	1165	1069	0	1069	1435	0	1435	تلمذة مهنية
79881	5002	74879	75613	5380	70233	77921	8381	69540	أقل من ثانوي
16841	3289	13553	14482	2864	11618	17520	5357	12163	ثانوي
19526	11472	8054	20218	13291	6927	21847	14661	7185	دبلوم متوسط
60059	34855	25204	56860	32859	24002	52255	31569	20686	بكالوريوس
3289	1730	1559	3175	1784	1391	3659	1862	1797	أعلى من بكالوريوس
185048	56524	128524	176186	56348	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 18 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الاجتماعية والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			الحالة الاجتماعية
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
132778	37928	94851	126771	39818	86952	125920	41591	84329	عازب / عازبة
52270	18596	33673	49415	16529	32886	54364	20571	33792	متزوج / متزوجة
185048	56524	128524	176186	56347	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 19 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب مدة التعطل بالأشهر والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			مدة التعطل
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
107780	27436	80344	115841	32746	83095	117404	35943	81461	12-0
43703	14496	29207	35534	12279	23255	37729	13901	23828	24-13
19810	7972	11838	15058	6413	8645	15829	7665	8164	36-25
13755	6620	7135	9753	4911	4843	9324	4655	4669	36 فأكثر
185048	56524	128524	176186	56348	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 20 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب العلاقة برب الأسرة والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			العلاقة برب الأسرة
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
33895	1060	32835	33029	1168	31861	33489	1241	32248	رب الأسرة
16337	16288	49	13976	13932	45	17535	17458	77	زوج / زوجة
130793	37713	93080	125330	40098	85233	124422	41632	82790	أبن / ابنة
0	0	0	79	79	0	0	0	0	أب / أم
650	219	431	590	24	566	305	70	236	حفيد / حفيدة
2353	810	1543	2341	690	1651	3456	1072	2384	أخ / أخت
965	434	531	737	358	379	1078	690	387	أقارب آخرون
55	0	55	104	0	104	0	0	0	آخرون
185048	56524	128524	176186	56348	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.

جدول 21 عدد المتعطلين الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب حالة سبق العمل والجنس

للسنوات 2009 - 2011

2011			2010			2009			حالة سبق العمل
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
102204	18831	83373	102104	20790	81314	102772	22842	79930	سبق له العمل
82844	37693	45151	74082	35558	38524	77512	39321	38191	لم يسبق له العمل
185048	56524	128524	176186	56348	119838	180284	62163	118122	المجموع

المصدر: قسم إحصاءات العمل / دائرة الإحصاءات العامة.